

優良企業紹介

5.

モルツウェル 松江市

食品製造の現場では力仕事がつきもの。7割以上を占める女性社員の負担軽減のため、島根県の補助金を活用し、調理機材の軽量化や食材運搬用カートの導入などを進めている。長時間労働改善にも着手し、社員の意見を取り入れて業務量を可視化するシステムを1年前に導入。人員の適正配置などにつなげ、全社の月間の残業が200時間削減できたという。

管理職とパート社員の茶話会や誕生会などを企画し、風通しのよい職場環境づくりに努める。子育て世代の男性管理職が率先して育児休暇を取得するなど、部下の仕事と生活の両立を後押しする「イクボス」の輪も広がっている。野津昭子専務は「社員のワークライフバランスを考え、それぞれのキャリアと人生を応援したい」と話している。



■大下朱美さん
〈24歳、入社2年目〉

保育所の栄養士から転職し、高齢者施設向けの献立作成を担当しています。昨年結婚しましたが、男性管理職も積極的に育児休暇を取得されていて、男女関係なく働きやすい雰囲気です。キャリアと家庭を両立していける職場だと思います。



※島根県の啓発パンフレットにも同様の内容が掲載されます

3月18日付紙面